Vivida Nytt

NYHETER FRÅN VIVIDA ASSISTANS

Möt
Ylva Ståhlberg
Ordförande FUB Örebro

Tema
Lön och pension

Nytt kontor i Malmö

VIVIDA ASSISTANS

JANUARI
2012

Ledare

Under hösten har några händelser skapat en väldigt hätsk debatt om privat vård och omsorg i allmänhet och vinstintresse i synnerhet.

Debatten har varit infekterad och innehållit starka känslor i synnerhet från de som förespråkar ett förbud mot privat utförd vård och omsorg. Från vissa politiska håll förespråkas till och med att det egna valet är av ondo.

Meningen med att privatisera välfärdssektorn är att det ska bli bättre för den enskilde. Det är också kärnan i hela debatten. Tror man eller tror man inte att ett företag kan ge bättre vård eller omsorg än en kommun eller ett landsting? Förespråkarna för nej-sidan hävdar att ett företag endast drivs av vinstintressen inte av kvalitet. Förespråkarna av ja-sidan det motsatta.

En sporre

Grunden för fri företagsamhet är att det finns en sporre. Den sporren kan vara att ansvara för sin egen verksamhet eller att göra något som är bättre än någon annan, något man kan vara stolt över. Naturligtvis finns även drivkraften att tjäna pengar på det man gör, i synnerhet om man gör det bra. En anställd vill ju ha högre lön om man gör sitt arbete bra. Det viktigaste för de flesta företagare är dock att överleva på lång sikt och för det krävs ett överskott. Ett slags sparkonto. Till skillnad från det offentliga finns det inga alternativa finansieringsmöjligheter för ett företag. Vill vi vill ha privat vård och omsorg måste vi acceptera vinster. Tar man bort dessa tar man effektivt bort viljan och förutsättningen att driva företag.

> *En anställd vill ju ha högre lön om man gör sitt arbete bra.*

Varför ska vi då ha privat företagande inom vård och omsorg? För mig är den frågan enkel att besvara.

FOTO: ANDREAS HYLTHÉN

Fredric Käll, VD Vivida Assistans.

Anledningen är att företag kan göra det bättre för samma summa pengar. Varför? Företag konkurrerar med varandra. Företag konkurrerar dock inte med att tjäna mest pengar utan om vem som har det mest attraktiva erbjudandet. Vem konkurrerar det offentliga

DESIGN OCH PRODUKTION: JAFORM I SAMARBETE MED VIVIDA.

Vivida Assistans och Vivida Nytt

Växel: 019-555 43 00
Jourtelefon: 076-119 41 20
Besöksadress: Skomaskinsgatan 6, Örebro
Postadress: Box 1814, 701 18 Örebro

Hemsida: www.vivida.se
E-post: vivida@vivida.se
Ansvarig utgivare: Patrik Anshelm
Redaktör: Rasmus Hammarlund

med? Var i ligger deras sporre att göra det bättre för den enskilde? Ideologi? Knappast! Man utför vård och omsorg för att man är skyldig till det enligt Lag. Den enskilde anställde kanske gör det av ideologiska skäl, men inte huvudmannen.

Öka valmöjligheten

Frågan som borde debatteras men som till stor del har försvunnit är hur det offentliga kan se till att kvaliteten upprätthålls. Det är i monopol och eller beroendesituationer som det ges möjlighet till att maximera vinster eller sparande på bekostnad av kvalitet. I en sådan situation kan ju inte kunden/brukaren/patienten välja någon annan.

Den senaste tidens skandaler har inget med privat vård och omsorg att göra. Samma skandaler drabbar kommuner med jämna mellanrum. Skandalerna kommer i stället från ett systemfel där plånboken och inte individen sätt i första rummet. Att tro att man avhjälper det problemet genom att förbjuda privat vård och omsorg är naivt. Man avhjälper det genom att öka valmöjligheten och ta bort konkurrensbegränsningar.

Fredric Käll, VD

Tack för ditt stöd!

I jul kommer alla Vividas medarbetare att stödja UNICEF i kampen för att hjälpa utsatta barn i världen.

FOTO: PIROZZI / UNICEF

Totalt skänker Vivida Assistans 150 000 kronor till UNICEFs arbete 2011.

Alla medarbetare får i år en alternativ julklapp i form av ett gåvobevis. Varje julklapp innehåller ett vaccinpaket med 30 doser mässlingsvaccin och 40 doser poliovaccin.

– Alla medarbetare får möjlighet att ge en livsviktig julklapp och Vivida dubblar gåvan och skänker lika mycket till. Det känns mycket bra att vi kan delta i kampen för utsatta barn i världen och hjälpa till att rädda liv genom UNICEFs gåvokort. Vår gåva gör en konkret insats för de barn som behöver det allra mest, säger Fredric Käll, VD för Vivida Assistans.

UNICEF finns på plats överallt där barn måste skyddas mot farliga sjukdomar och distribuerar vaccin. De tar sig fram till fots, på cyklar, motorcyklar, hästar, åsnor eller kameler och kämpar för att nå varenda unge i varenda liten by. Mässling och polio är två av de sjukdomar de kämpar för att skydda barn mot. UNICEF är en av världens största inköpare av vaccin och under 2010 distribuerade de 2,5 miljarder vaccin till barn i 99 länder.

unicef

TEMA LÖN

Kundens ekonomi avgör

I detta nummer av Vivida Nytt har vi tänkt gå igenom hur man sätter lön och vad som ingår i lönen.

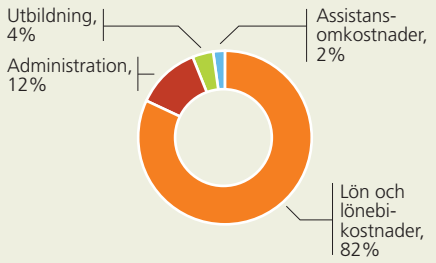
Grundlönen, även kallad bruttolön, är den mest synliga delen av din lön. Efter att löneskatt är betalt återstår nettolön. Det är den del du får utbetald till ditt konto. Utöver bruttolönen ingår en hel del andra delar som läggs på bruttolönen. Först så får du semesterersättning som är ytterligare 12 procent i bruttolön, på hela bruttolönen betalar Vivida sedan in sociala avgifter som uppgår till 31,42 procent. Som anställd på Vivida får du dessutom försäkringar och pension, dessa uppgår till 7 procent.

Utgångspunkten för lönesättningen är alltid kundens ekonomi och det assistansbeslut kunden har. Betalningen per timme är 258 kronor i timmen (2011). Beloppet räknas upp varje år av regeringen. De flesta kommuner betalar också 258 kronor per timme. Den absolut största delen av assistansersättningen går till att betala ut lön och lönebikostnader till alla assistenter. Totalt uppgår lönekostnaden till mellan 82-87 procent av den totala assistansersättningen.

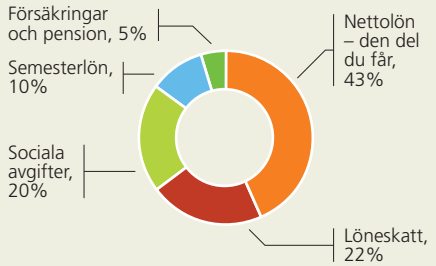
Hur blir det i praktiken?

Har en kund exempelvis ett beslut på 250 assistanstimmar i månaden får man en ekonomi som baseras på 250 timmar x 258 kronor = 64 500 kronor per månad. Dessa fördelas på lön och lönebikostnader (ca 82-87 procent), utbildning (ca 2-6 procent), assistansomkostnader (ca 1-2 procent) samt Vividas administration (12 procent). Administrationen utgörs i första hand av lönekostnader för de som arbetar på kontoret men även av kostnader för lokalhyra, ekonomisystem, telefoni etc.

Fördelning av assistansersättning



Vad ingår i lönen?



TEMA LÖN

Så sätter man en lön

Att sätta en lön är en svårare process än det verkar. Anna Thaberman, gruppchef för personalansvariga och Katarina Pettersson, lönechef reder ut begreppen och förklarar hur det ligger till.

I grunden är det viktigaste vem man är som person, vilken tidigare erfarenhet både från utbildningar och eventuell arbetslivserfarenhet inom yrket och inom andra vårdyrken. Sedan har kundens beslut och hur det är upplagt en viktig del i lönesättningen. Vid senare lönerevision tittar vi även på lönelägen i gruppen för att få en rättvis fördelning.

– Vill man påverka sin lön framåt kan man givetvis göra detta. Att vara aktiv på personalmöten och komma med konstruktiva förslag är förstås saker som påverkar lönen, säger de båda.

Det finns även ett antal olika tillägg på sin grundlön man kan få.

Arbetsledartillägg – Som arbetsledare på en arbetsplats får man ett tillägg för den extra tid som man lägger ner på att utföra vissa administrativa sysslor

I kollektivavtalet regleras ob-ersättning och jourersättning:

Ob-ersättning – Det är en ersättning för obekväma arbetstider, alltså tider som faller utanför "normala" arbetstider och finns i fyra olika varianter, OB-kväll, OB-helg , OB-natt och OB-storhelg.

Jour – Man kan även få ett jourtillägg för sovande jour vilket innebär att man ska finnas till hands på arbetet om något skulle inträffa.

Lönen regleras också med löneavtalet. Det nuvarande löneavtalet gäller fram till sista februari 2012. Det nya avtalet för tiden efter ska förhandlas fram mellan Kommunal och Vårdföretagarna. Lönehöjningar kan inte göras innan avtalet är klart då vi måste få besked om vilka nya nivåer som gäller. Skulle det tex inte bli klart förrän i maj får man sedan retroaktiv lön för den period som avtalas fram.

I grunden är det viktigaste vem man är som person.

Katarina Pettersson,
Vividas lönechef.

Porträttet

Namn Ylva Ståhlberg
Ålder 66 år
Bor Villa i Örebro
Familj Gift, har två barn och tre barnbarn
Gör Ordförande FUB Örebro

Porträttet – Ylva Ståhlberg

En riktig eldsjäl med stort hjärta

Ylva Ståhlberg är ett välkänt ansikte inom FUB. Redan 1982 blev hon och familjen medlemmar i FUB, därför att deras yngsta dotter visade sig vara utvecklingsstörd.

– Vi ville veta mer om utvecklingsstörning och vad samhället hade att erbjuda för hjälp, men också för att träffa andra föräldrar. FUB blev ett naturligt val.

Ylva tycker att FUB har en viktig roll att fylla.

– Utan FUB skulle vi inte ha haft den utveckling och den förståelsen vi har i samhället idag för utvecklingsstörda.

Ylva berättar att FUB i Örebro bildades 1959 och att man tidigt startade en lekskola för de minsta, fritidsverksamhet för de äldre men även daglig verksamhet. Några år senare tog Landstinget över dessa verksamheter.

– FUB hade en målsättning, att all verksamhet skulle tas över av samhället. FUB hade också lägerverksamhet både sommar och vinter. Idag arbetar FUB mer med information och politiskt arbete, men vi har också en hel del aktiviteter för alla med utvecklingsstörning.

För Ylva har FUB betytt oerhört mycket, samarbetet med föräldrarna i föreningen, möjligheten att snabbt få tag info, att få stöd och hjälp av andra i FUB.

– I FUB finns så många kreativa medlemmar, så många bra idéer som skulle behöva förverkligas, så alla behövs ”en kan inte göra allt, alla kan göra något, tillsammans kan vi göra mycket”.

Alltid mycket på gång

Ylva har svårt att hinna med annat än FUB som hon tycker är ett roligt och stimulerande frivilligarbete.

– Naturligtvis finns det massor jag älskar att göra, tex att sy, kläder, gardiner, ja, allt som det går att sätta i symaskinen, att snickra, måla och inreda hemma.

Ylva trivs även ute i naturen, läsa böcker eller lägga jättepussel vid de stora högtiderna. Men det som ger henne mest är förstås att umgås med sina nära och kära, att följa sina barn och barnbarns utveckling.

– Det är inte heller dumt att semestra med maken.

Ylva oroas ibland över de ekonomiska kriser som blir allt tydligare och leder till besparingar i alla delar i vårt samhälle.

– Skulle inte FUB finnas för de utvecklingsstörda frågar jag mig alltid – vem ska bevaka och kämpa för deras rättigheter om inte vi i FUB?

FOTO: ANDREAS HYTHEN

Kort om FUB

Den första FUB-föreningen bildades i Stockholm 1952. När FUB Örebro bildades 1959 fanns det ca 37 föreningar i landet. Idag finns 167 lokalföreningar, och ca 28 000 enskilda medlemmar. För mer info *www.fub.se*

FUB

För barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning

Utvecklingssamtal för medarbetere

Medarbetarsamtal är en viktig del av varje medarbetares utveckling. Vivida försöker att hålla medarbetarsamtal med alla som har en fast anställning minst en gång per år.

Anna Thaberman, gruppchef för personalansvariga på Vivida.

Anna Thaberman som är gruppchef för personalansvariga på Vivida berättar om medarbetarsamtalen och varför de är viktiga.

– Det är viktigt för oss personalansvariga att få träffa våra medarbetare, de personliga assistenterna, att få stämma av att allt fungerar som det ska på arbetsplatsen och att vi också får lära känna medarbetarna lite bättre. Dessutom sker alltid medarbetarsamtalen utanför arbetsplatsen för få lugn och ro och kunna sitta ner och prata.

Mötet är viktigt

Det är förstås också viktigt, påpekar Anna, att medarbetarsamtalet inte ska vara det enda mötet mellan en medarbetare och en personalansvarig. Skulle det vara något som uppstår så går det naturligtvis att ha fler möten avskilt från arbetsplatsen.

– Vårt mål är att alla som är fast anställda ska få ha ett medarbetarsamtal per år, minst ett vartannat år. Målet är också att medarbetarsamtalen hålls efter att löneförhandlingarna är klara men eftersom vi har många assistenter är det inte alltid möjligt att det går.

Värt att tänka på när det gäller medarbetarsamtal

- Som medarbetare kan du alltid höra av dig till oss om det är något du undrar över och behöver samtala om. Då kan vi antingen komma ut till dig eller så tar vi det över telefon.
- Målet är att ha medarbetarsamtal med alla fast anställda minst en gång per år och de flesta ska ha samtalen efter att lönerna är klara. Det är en viktig del i Vividas kvalitetssäkring.
- Samtalen handlar både om det som varit, här och nu och det som kommer, även kompetensutveckling och mål tas upp.
- Medarbetarsamtalen är en viktig och central del för att vi ska kunna lära känna dig som person och medarbetare bättre samt för att kunna optimera din arbetssituation.

Så jobbar personalansvariga

Rollen som personalansvarig är bredare än många kanske tror då det gäller att vara både en god ledare och lyssnare samt en strukturerad administratör.

I grunden kan man säga att en personalansvarig har två olika typer av arbetsdagar. Dels dagar då denne är på kontoret och arbetar mycket med olika administrativa uppgifter som dokumentation, planering, ringer samtal med mera. Sedan finns det också dagar då de personalansvariga är ute och reser för att träffa kunder och medarbetare för möten, samtal, rekryteringar och så vidare.

FOTO: ANDREAS HYLTHÉN

Ledarutveckling

Allt det här har Anna Thaberman koll på som är gruppchef för de personalansvariga på Vivida.

– En övergripande arbetsuppgift man som personalansvarig har är att leda och utveckla personalgrupperna runt våra kunder. Det handlar om det administrativa arbete vi gör på kontoret men också att åka ut och träffa våra kunder och medarbetare.

Just de administrativa bitarna syns sällan menar Anna, som till exempel allt arbete som krävs innan och efter en rekrytering, dokumentation av arbetet eller planering och schemaläggning.

Ett tjugotal kunder

En ytterligare arbetsuppgift de personalansvariga har är att ha ansvaret för Vividas jourtelefonen enligt ett rullande schema i gruppen. Varje personalansvarig har ungefär tjugo kunder och är då närmaste chef för de personliga assistenter som är anställda hos de kunderna.

När vi ser att kundtrycket ökar inleder vi en ny rekrytering av en personalansvarig allt för att medarbetarna både på kontoret och ute på våra arbetsplatser ska kunna känna att de kan göra ett bra jobb.

Hur blir man personalansvarig?

Om man är personlig assistent och vill bli personalansvarig kan en väg att gå vara att söka en tjänst som personalassistent och arbeta sig vidare därifrån. Som personalansvarig bör man helst ha en akademisk utbildning inom personalfrågor eller liknande i botten och även ha arbetat med människor på något sätt innan. Körkort är ett krav.

TEMA PENSION

Pensionen glöms ofta bort

Alla anställda får varje månad en avsättning till sin pension utöver den lön man får utbetalt till sitt lönekonto.

Genom det allmänna pensionssystemet som vi har i Sverige så betalar Vivida, förutom din lön, ytterligare 18,5 procent till ditt pensionssparande. Som anställd i Vivida betalar Vivida dessutom ytterligare 3,5 procent av din lön i tjänstepension. Låter det krångligt? Jag ska försöka förklara:

Patrik Anshelm förklarar hur pensionen funkar.

4 400 kronor per månad

Om du har en månadslön på 20 000 kronor så betalar Vivida dessutom varje månad in 3 200 kronor för dig i inkomstpension och 500 kronor i premiepension, båda via arbetsgivaravgiften, samt ytterligare 700 kronor i tjänstepension, totalt 4 400 kronor per månad.

I det orange kuvertet som Pensionsmyndigheten årligen skickar ut med ditt pensionsbesked återfinns endast den statliga pensionen, inkomstpension och premiepension redovisad, dvs. inte tjänstepension och privat pensionssparande.

Tjänstepension är inte obligatorisk men genom det kollektivavtal Vivida har så får du som anställd även tjänstepension från och med att du fyllt 25 år. Tjänstepensionen syns inte i ditt lönebesked utan det kommer som grädde på moset. Det innebär att du, förutom din lön, får ytterligare motsvarande 3,5 procent av din lön utbetalt till din tjänstepensionen.

Vem förvaltar tjänstepensionen?

Du kan själv välja vem som ska förvalta din tjänstepension och du kan också välja hur den ska placeras. Du har även möjlighet att själv välja vem som ska förvalta din premiepension. Det är två viktigt val för det kan ha stor betydelse för hur stor din slutgiltiga pension blir.

Många faktorer påverkar hur stor din slutliga pension blir, exempelvis:

- hur länge du kommer att arbeta
- hur mycket pensionspremier som betalas in
- när du börjar tar ut din pension
- hur ditt pensionskapital utvecklas (ökar/minskar)

TEMA PENSION

Hur fungerar pensionen?

Ett räkneexempel på hur det fungerar.

Sofia är assistent hos Vivida. Hon är 30 år och tjänar 20 000 kronor per månad och tänker jobba fram till dess att hon är 65 år. Om vi antar att Sofia under sitt liv kommer ligga på ungefär samma lönenivå (I det här teoretiska exemplet) kommer Sofia när hon är 65 år ha fått 504 000 kronor inbetalt till sin pension.

Avkastning har stor påverkan

Skulle det nu vara så att Sofia får 3 procents avkastning på sina pengar kommer hennes kapital att växa till 896 000 kronor totalt för hennes *tjänstepension* och *premiepension*.

Skulle det istället vara så att Sofia har 6 procents avkastning på hennes pension kommer kapitalet att växa till 1 700 000 kronor. Med 9 procents avkastning blir den summan 3 385 000 kronor.

Slutsatsen blir: Det är viktigt att välja hur ditt pensionssparandet placeras. Idag finns det många olika företag som kan hjälpa dig att förvalta din *tjänstepension* och din *premiepension*. Många banker och försäkringsbolag kan bland annat hjälpa dig.

Du kan läsa mer om hur du gör för att välja på Vividas hemsida – www.vivida.se

Så här ser det svenska pensionssystemet ut

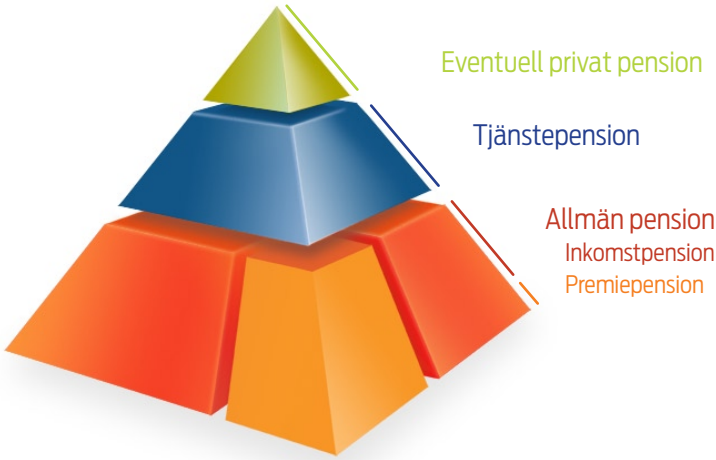


BILD: PENSIONSMYNDIGHETEN

Utökat meddelarskydd

Vivida Assistans styrelse har tagit ett beslut om att utöka meddelarskyddet.

Beslutet innebär att alla medarbetare inom Vivida Assistans har rätt att kontakta och uttala sig för eller lämna upplysningar om missförhållanden till media eller Vividas ledning.

Vividas ledning och chefer utfäster sig att inte efterforska källan bakom lämnade uppgifter och medarbetare får inte särbehandlas på grund av sitt yttrande.

Full transparens i Vivida

– Vi eftersträvar öppenhet och transparens i vår verksamhet som en viktig del i utvecklingen av Vivida. Alla medarbetare måste ha möjlighet att påtala problem och diskutera verksamheten på olika sätt. Detta är viktigt för att få väl fungerande och öppna arbetsplatser, men ytterst för att säkra kvaliteten i omsorgen, säger Fredric Käll.

Bra betyg för den privata vården

I en undersökning som genomförts har privata vårdalternativ fått ett bättre betyg från kunderna än offentliga alternativ.

Det är organisationen Svenskt näringsliv som tillsammans med ett analysföretag som gjort en undersökning där omdömena för de privata företagen blev bättre än omdömen för likande offentliga vårdinstanser. De kortare beslutsvägarna och att man som kund och medarbetare inte känner sig lika anonym och osynlig i de privata vårdalternativen är en orsak till resultatet. Att känna sig sedd är också något som skapar delaktighet och engagemang. Frågor som tillgänglighet, förtroende, bemötande och information var också bättre hos de privata vårdalternativen enligt undersökningen.

På Svenskt näringslivs hemsida *www.svensktnaringsliv.se* finns rapporten att läsa.

FOTO: TON VOLS

Vivida öppnar kontor i Malmö

Vivida arbetar ständigt med att förbättra kvalitén i assistansen. För att leva upp till företagets värdegrund och krav på kvalitet har Vivida öppnat ett lokalkontor i Malmö. Sedan tidigare finns även ett lokalkontor i Borlänge.

– Vi har öppnat i Malmö av två skäl. Dels för att öka tillgängligheten och kunna ge våra kunder och medarbetare en bättre service i Skåne, och dels för att underlätta arbetet och minska resandet för våra personalansvariga, säger Fredric Käll, VD på Vivida.

Invigningen gick av stapeln den 6-7 december. Både kunder och medarbetare fanns på plats.

– Det är roligt med denna utveckling. Vårt arbete blir effektivare, det blir lättare att sköta rekryteringar och det skapar en närhet, säger Mariette Johansson som arbetar som personalansvarig för flertalet av Vividas arbetsplatser i Skåne.

FOTO: PETER VAHLERSVIK

Har du frågor eller andra funderingar, synpunkter och eller kommentarer om de nya kontoren är du varmt välkommen att vända dig till Mariette på telefon 019-555 43 00.

Ursäkta strulet med blanketten

Vi på löneavdelningen vill tacka för visad förståelse över våra problem med den nya tidredovisningsblanketten från försäkringskassan. Vi hoppas att vi tillsammans kan hjälpas åt att få allt att fungera framåt.

En utbildning i trappsteg

I januari är det två år sedan Vividas nuvarande utbildningsorganisation började ta form. Vår tanke med att erbjuda utbildningar för personliga assistenter är att höja kompetensen i yrket och ge en gemensam yrkesmässig grund att stå på.

Vividas utbildningar är i olika steg där introduktionsutbildningen med bredvidgång är det första steget i utbildningstrappan. Nästa trappsteg är grundutbildningen. Grundutbildningen är en heldagsutbildning där vi går igenom historiken kring yrket personlig assistent och grundläggande om de lagar som styr personlig assistans. Utbildningsdagar är ett bra tillfälle för kollegor att träffas och utbyta yrkeserfarenheter. På grundutbildningen får deltagarna diskutera påhittade fallbeskrivningar och yrkesrollen personlig assistent. Anhörigas perspektiv och kundens hem som den personliga assistentens arbetsplats är andra ämnen som vi tar upp på grundutbildningen.

– Det är så roligt att träffa alla engagerade och duktiga assistenter. Det brukar bli intressanta diskussioner och utvärderingar har visat att många tycker att det är roligt att träffa yrkeskollegor som jobbar hos andra kunder. Ibland har anhörigassistenter deltagit och delat med sig av sina erfarenheter av att vara anhörig och assistent. säger Malin Odell Kugelberg, utbildningssamordnare, som håller i grundutbildningen. För alla Vividas utbildningsdagar gäller att man får lön under utbildningstiden, att vi bjuder på mat och fika och att man får utlägg för resor till och från utbildningen.

Att ha roligt är också viktigt.

Under våren kommer grundutbildningen att hållas på flera orter. *Se nästa sida.*

Varmt välkommen!

Anmälan till grundutbildning

Anmälan till utbildningen sker genom att du kontaktar Malin Odell-Kugelberg över telefon 019-555 43 80 eller e-post *malin.odell-kugelberg@vivida.se*. Du kan också anmäla dig genom din personalansvarige.

Kom ihåg

Kom ihåg att meddela personalansvarig om det är så att utbildningen är en dag som du skulle ha arbetat, så att det är klart med vikarie.

Planerade utbildningar
– våren 2012

Grundutbildning	Anmälan *från assistent* till Malin senast
16 feb Västerås	13 januari
28 feb Örebro	24 januari
6 mars Stockholm	3 februari
14 mars Motala	10 februari
26 april Malmö	23 mars

Arbetsledarutbildning	Anmälan *från assistent* till Malin senast
29-30 mars Örebro	27 mars

Fortsättningsutbildning

Kreativitet och arbetsglädje	Anmälan *från assistent* till Malin senast
7 mars Örebro	2 februari
18 april Södertälje	13 mars

Att jobba som personlig assistent till ett barn

Planeras under våren i Västerås och Södertälje. Intresseanmälan tas emot.

Barn HLR

Planeras under våren i Malmö

Omvårdnadsutbildning

Ort och datum anpassas efter behov. Intresseanmälan tas emot.

Palliativ vård

26 januari Trosa

Du måste ha fått godkänt av personalansvarig för att kunna gå kursen.

Om utbildningen är en dag när du skulle ha jobbat, så ta upp det med din personalansvarige.

Läs mer på hemsidan

På Vividas hemsida ***www.vivida.se*** kan du läsa om utbildningar. Ett aktuellt kurskalendarium finns på hemsidan. I mån av plats kan man efteranmäla till utbildningar även efter anmälningstiden har gått ur.

Anmäl din utbildning till Malin

För mer information och anmälningar till kurser, kontakta Malin Odell Kugelberg; ***Malin.odell-kugelberg@vivida.se***

Malin Odell Kugelberg är Vividas utbildningsansvarige.

Vivida skulle särskilt vilja säga grattis till de som fyller jämt i januari och februari.

Grattis!

Januari

Inger i Borlänge 70 år
Margreth i Västerås 60 år
Yvonne i Örebro 50 år
Tomas i Oxelösund 50 år
Annika i Hallsberg 30 år

Februari

Catrin i Västerljung 30 år
Ted i Svalöv 30 år
Jennifer i Huddinge 20 år

Ett stort grattis till er och alla andra som fyller år i januari och februari.

Vividas kunder tipsar!

Full fart med Carl-Henrik

En av Vividas kunder, Carl-Henrik Best Carlton som har ett stort motorintresse var tillsammans med sina assistenter och körde Go-kart på Gränges Hyr-kart i Grängesberg.

Det tyckte Carl-Henrik och de andra var mycket kul och det gick fort i kurvorna. Något som också var bra var att det fanns en dubbelkart som man kunde sitta två stycken i, bra om man vill åka med men inte vill eller kan köra själv. Det blev en heldagsutflykt som Carl-Henrik och hans assistenter gärna gör om igen.

Full fart för Carl-Henrik och hans assistenter!

Följ oss på facebook.