

Vivida Nytt

#2
APRIL
2009

VIVIDA ASSISTANS NYHETSBRIV FÖR PERSONAL OCH KUNDER

sidan 3

Min stad:
Västerås

sidan 7

Boktips

sidan 8

Vivida går med
i FN Global
Compact



Ett ansvarsfullt företagande

Vivida Assistans har ett stort ansvar, både som företag och arbetsgivare, och detta ansvar är alla medarbetare i bolaget delaktiga i.

Vividas arbete med ansvarsfullt företagande, socialt ansvarstagande, människosyn, arbetsförhållanden miljöarbete tar sin utgångspunkt i företagets värdegrund samt i FN:s Global Compact.,

Kärnvärdena utgör den moraliska och etiska grund som företaget vilar på och det är de som genomsyrar verksamheten på alla nivåer i stort och smått. I praktiken innebär det att ett beslut som inte överinstämmer med något av kärnvärdena inte ska genomföras. I stället ska ett alternativ sökas som överinstämmer med dem.

Vivida är öppna och intresserade av att visa att bolaget alltid agerar ärligt och i överensstämmelse med omvärldens krav och förväntningar. Vi kommer ständigt i kontakt med människor i tusentals olika sammanhang för att svara på frågor, fatta beslut, visa förståelse och agera i förhållande till den rådande situationen. I dessa sammanhang är öppenhet en förutsättning för att bygga förtroende. Kunder, medarbetare

och beslutsfattare måste alltid kunna lita på att Vivida Assistans använder resurserna på ett riktigt sätt och inte missbrukar deras förtroende eller allmänna medel.

Med tiden har vi utvecklat ett antal policys som alla våra medarbetare ska följa, det innefattar bland annat etikpolicy, arbetsmiljöpolicy, miljöpolicy, personalpolicy etc. Under våren 2009 har Vividas styrelse beslutat att låta uppföra en uppförandekod, eller Code of Conduct som det också kallas, som sammanfattar de gemensamma regler, värderingar och policys som alla medarbetare ska kunna och arbeta efter. Det är ett viktigt arbete som kommer att engagera hela företaget via en rad olika arbetsgrupper. Vi kommer fortlöpande att berätta om hur arbetet går framåt och successivt introducera detta ute på arbetsplatserna.

*Våriga hälsningar
Fredric*

Utbildningstillfällen

Etik steg 3

18/5 Katrineholm

Tid: 15:30-19:30

27/5 Vagnhärad

Tid: 09:00-13:00

28/5 Västerås

Tid: 09:00-13:00

Kontakta Anna-Karin Lilja på
019-555 43 80 för mera information.

Telefonnummer och adress

Växel: 019-555 43 00

Fax: 019-555 43 99

Jourtelefon: 076-119 41 20

Besöksadress: Skomaskingsgatan 6, Örebro

Postadress: Box 1814, 701 18 Örebro

Hemsida: www.vivida-assistans.se

E-post: vivida@vivida-assistans.se

Ansvarig utgivare: Patrik Anshelm

Redaktör: Rasmus Hammarlund

Vivida Nytt är nyfikna på vad som händer. Vi är nyfikna på om det sker några bröllop, dop och andra stora och viktiga högtider. Ring eller maila till oss. Du når oss på telefon 019-555 43 55 eller maila rasmus.hammarlund@vivida-assistans.se.

Min stad: Västerås

Västerås ligger i Västmanland. Staden har en bit över 130 000 innevånare och är en av de större städerna i Sverige. Västeråsgurkan som odlades här under 1700-talet har gett staden namnet gurkstad. Mälarestaden är ett annat nyare namn.

Namnet Västerås kommer från det gamla Västra Aros och syftade på Svartåns åutmyning i Mälaren. Staden är en av de äldsta i Sverige och fick stadsrättigheter i slutet av 900-talet. Under medeltiden var Västerås en viktig handelsstad. Här fanns också biskopsstift och kungsfogde. Västerås hamn kom att bli en mycket viktig handelshamn för järn från Bergslagen som skeppades ut härifrån. Rubeckianska gymnasiet sägs vara ett av Sveriges äldsta gymnasium. Industrialiseringen kom också att exploatera staden och innevånare antalet ökade kraftigt.

Idag finns här en stor flygplats för flyg både när och fjärran, goda möjligheter för tågtrafik och biltrafik. Här finns också Mälardalens högskola.



Fakta: Västerås

Folkmängd:

134 684 personer

Kommunens yta:

1 143 kvadratkilometer

Landskap:

Västmanland

Län:

Västmanlands län

Kom ihåg tidrapporterna!

Kom ihåg att skicka in tidrapporterna senast den femte efter arbetad månad. Detta för att Vividas löneavdelning ska hinna gå genom alla underlag för löner som skickas till banken. Samt också för att vi ska rapportera in alla kunder som har beslut hos Försäkringskassan

Vividas hemsida byter utseende

När du läser detta har Vividas hemsida troligen fått ett nytt utseende men adressen är den samma. Hemsidan har fått ett ansiktslyft och ska förhoppningsvis vara ännu bättre. Alla de gamla funktionerna finns kvar och många nya har tillkommit. En stor nyhet är att en av Vividas kunder, Daniel Helmersson nu kom-

mer att blogga om sitt liv och sin vardag på vår hemsida. Framöver planerar vi ännu flera bloggar. Om du som assistent skulle vara intresserad av att blogga hör av dig till Rasmus Hammarlund på e-post rasmus.hammarlund@vivida-assistans.se eller telefon 019-555 43 55.



Peter får tänka en gång extra

Det blåser in en liten härligt svag sjöbris från Hjälmarens, här ligger Vinön, ön där Peter Kumlin bor.

Hjälmarens ligger strax öster om Örebro och till Vinön kommer man från Hampetorp vilket ligger cirka 3 mil från Örebro. Det har varit tal om att bygga en bro men än går den gula lilla bilfärjan över till ön. Peter är far till ett barn med funktionsnedsättning och över en fika berättar han om sig själv och sitt liv.

– Jag heter Peter Kumlin och bor här på Vinön tillsammans med min fru Carin. Jag har också tre vuxna barn och ett barnbarn så det är fullt upp. I tjänsten är jag byggkonsult med Dalarna som huvudområde så det blir mycket resor. Men jag går snart i pension så jag börjar varva ner lite, säger Peter och tar en klunk av kaffet.

Att ha ett barn är förstås aldrig en lätt sak även om barnet har en funktionsnedsättning eller inte. Som förälder är man alltid lika orolig för att något ska gå fel. Att dessutom ha ett barn med funktionshinder gör det kanske ännu mera komplicerat men inte mer jobbigt, man får kanske bara tänka till en gång extra.

– Ja, man kan inte vara förberedd på vad som komma skall, utan tvingas alltid var anpassningsbar och flexibel och alltid försöka tänka på ett annat sätt än med övriga barn i familjen. Barnet får automatiskt ett större utrymme i ens liv och man får tänka till och försöka att räcka till som förälder till alla sina barn.

Ta det lugnt och sansat

Livet är inte alltid lätt men det gäller att göra det bästa man kan, mer kan man inte göra. Alltid påverkad av de anpassningar man tvingas göra, mycket planering och framförhållning i livet, men tar man det bara lugnt och sansat är det inga större bekymmer tycker Peter. Det kommer förstås också en dag när det är dags för ett barn att lämna föräldrarnas hem.

– Svårt att släppa ansvar och tro att allt kan fungera ändå men samtidigt ett måste som man måste hitta en bra lösning till och då hoppas jag att det kommer att kännas bra säger Peter och ser hoppfullt på framtiden.

På frågan om det är något som Peter skulle vilja dela med sig, något som han har lärt sig i att vara far till ett barn med funktionshinder är det att ha tålmod och att allting ordnar sig. Avslutningsvis berättar Peter lite om de händelser han och hans familj har varit med om.

– Vi har fått många glada och positiva erfarenheter i kontakt med i första hand andra föräldrar och deras barn, på ett sätt som man aldrig skulle ha fått annars, exempelvis genom föreningen FUB. Ibland är det orättvist att inte kunna göra saker tillsammans och dela intressen som med en person utan utvecklingstörning. Men Peter misströstar inte utan ser framåt med gott mod.

facebook

Vivida satsar på Sociala nätverk

Vivida satsar på öppenhet. Ett steg i detta är att finnas på några av de stora sociala nätverken. Exempel på sådana är Facebook och MySpace. Tanken är att kunna nå ut till ännu flera och skapa möten.

– De sociala nätverken är idag mycket viktiga och vi vill finnas med där. Det är ytterligare ett steg att kunna nå ut till våra anställda och kunder, säger Patrik Anshelm som är marknadsansvarig på Vivida.

För mer info

För mera information om de sociala nätverken gå på in www.facebook.com eller www.myspace.com. Du kan också ringa eller maila till Rasmus Hammarlund, 019-555 43 55 eller maila rasmus.hammarlund@vivida-assistans.se för mera information.

Boktips

Finn din egen styrka • Sanna Edhin

I Finn din inre styrka! bygger Sanna Edhin vidare på succén Sluta kämpa – börja leva! Här får du inspirerande konkreta råd för det nya livet. Det handlar om tankens kraft, att vara sig själv och satsa på sin inre utveckling.



Tusen gånger starkare • Christina Herrström



När Signe var mindre kände hon sig fri och glad. Hon vågade ta för sig. Klassen hon gick i var levande och sprallig. Men när hon började i sexan förändrades allt. Tjejernas syn på sig själva och varandra. Det var som om världen krympte.

Låt den rätte komma in • John Ajvide Lindqvist

När det ofattbara kommer till Blackeberg är det först ingen som märker något. Det är senhöst 1981 och livet i förorten pågår som vanligt. Men när kroppen av en tonårig pojke, tömd på blod, hittas i närliggande Vällingby börjar rykten om ritualmord sprida sig, inte minst på löpsedlarna.



Vivida gratulerar!

Fyller du själv jämnt snart. Eller känner du någon på Vivida som gör det. Skicka då gärna ett foto, högupplöst till rasmus.hammarlund@vivida-assistans.se med namn och datum till den som fyller år så kan vi publicera det.

I maj fyller

- Linda i Stockholm 30 år
- Theresa i Västerås 30 år
- Martina i Vagnhärad 20 år
- Mohammed i Vagnhärad 40 år
- Lena i Motala 50 år

I juni fyller

- Mette i Stockholm 40 år
- Malin i Västerljung 40 år
- Helene i Trosa 40 år
- Suhran i Alingsås 20 år

Ett stort grattis till er och alla er andra som fyller år i maj och juni!

Vivida Assistans går med i FN:s Global Compact

Vivida Assistans har undertecknat FN:s Global Compact. Det är världens största frivilliga sammanslutning för ansvarsfullt företagande med mer än 5 000 deltagande företag från mer än 120 länder.

– Vivida Assistans ska bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt och Global Compacts principer stämmer väl överens med Vivida Assistans värderingar och etikpolicy, säger Patrik Anshelm, styrelseordförande för Vivida Assistans.

Global Compact lanserades av FN:s förre generalsekreterare Kofi Annan år 2000. Global Compact försöker att åstadkomma en sammanslutning av ansvarstagande företag så att näringslivet kan bli en del av lösningen på globaliseringens utmaningar och bidra till en skapa en mer hållbar ekonomi som inte marginaliserar vissa samhällsgrupper. Global Compact baseras på tio principer för företags agerande gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöpraxis och antikorrupktion.

– Genom att engagera oss i sociala frågor och ansluta oss till FN:s Global Compact har vi förbundit oss att skydda och stödja mänskliga rättigheter och motverka korrupktion, diskriminering och alla former av tvångsarbete. Att arbeta med dessa frågor handlar om respekt och förtroende. För oss är det viktigt att kunder, medarbetare och beslutsfattare kan lita på att vi som assistanssamordnare använder resurserna på ett riktigt sätt och att vi inte missbrukar deras förtroende och allmänna medel, säger Fredric Käll, VD för Vivida Assistans.

Principerna för Global Compact är följande:

Mänskliga rättigheter

- **Princip 1:** Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande; och
- **Princip 2:** Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter



Arbetsrätt

- **Princip 3:** Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
- **Princip 4:** Eliminera alla former av tvångsarbete
- **Princip 5:** Avskaffa barnarbete
- **Princip 6:** Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

Miljö

- **Princip 7:** Stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem
- **Princip 8:** Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande
- **Princip 9:** Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

Motverka korrupktion

- **Princip 10:** Företag ska arbeta mot alla former av korrupktion, inklusive utpressning och mutor